

PROYECTO SISTEMA DE EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTOS A LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES



Dirección de Familias e Infancia
Viceconsejería de Políticas Sociales



Gasteiz, urriak 28a

CONTEXTO DE LA COLABORACIÓN:

RETOS Y DESAFIOS ESTRUCTURALES A LOS QUE NOS ENFRENTAMOS EN EL ÁMBITO LABORAL, SOCIAL Y FAMILIAR RESPECTO A LA CONCILIACIÓN

**Desigualdad de género y
falta de
corresponsabilidad en los
cuidados**

**Falta de cultura
organizacional en torno a
la conciliación de la vida
laboral y personal**

**Pérdida de talento y menor
competitividad
empresarial**

Abordar estos retos requiere de un trabajo colaborativo multiagente desde diversos ángulos, y en este sentido las **EMPRESAS** y **OTRAS ORGANIZACIONES** son agentes indispensables, ya que generan riqueza y empleo, y son un elemento clave para cualquier proceso de transformación social y cultural.

**CONCILIACIÓN
EN LAS
ORGANIZACIONES**



- ✓ **Es un elemento clave de la estrategia**
- ✓ **Forma parte de la cultura de la organización**
- ✓ **Es el pilar fundamental de la Política de personas**

CONTEXTO DE LA COLABORACIÓN:

ROL DE EUSKALIT: AYUDAR A LAS ORGANIZACIONES EN EL AVANCE DE SU GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN



GUÍA + HERRAMIENTA DE (AUTO) EVALUACIÓN



2023

2024

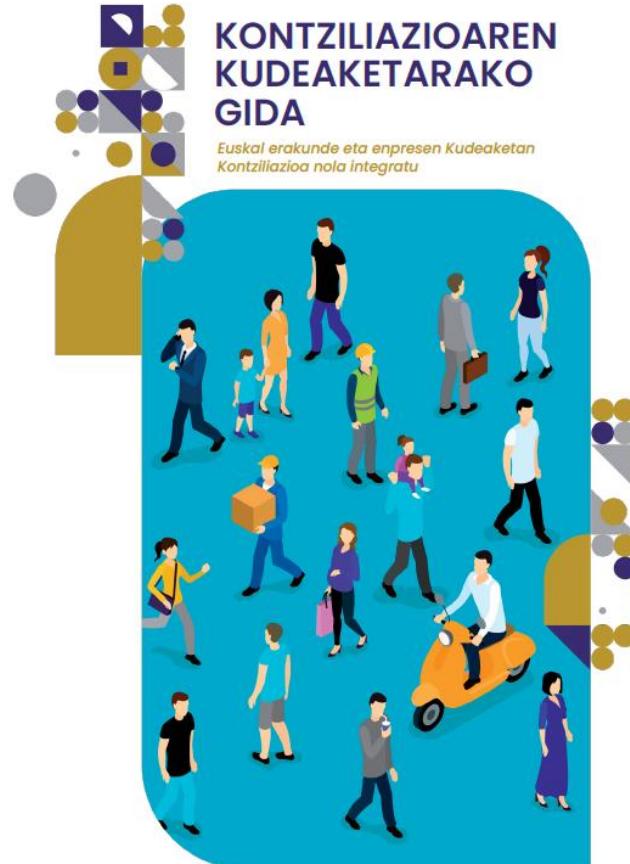


2024

2025



GUÍA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN: BASES DE PARTIDA



 **EUSKO JAURLARITZA**
GOBIERNO VASCO

DINGIZATE · GAZTERIA ETA
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN BALA
DEPARTAMENTU DE GENESTAR,
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
 GESTIÓN AVANZADA



GUÍA GESTIÓN CONCILIACIÓN: ESTRUCTURA



{kontzilia }

UTILIDAD Y USO DE LA GUÍA

LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN

ESTRATEGIA

PERSONAS

CLIENTELA, PRODUCTOS Y SERVICIOS

SOCIEDAD

INNOVACIÓN

RESULTADOS

ANEXO 1: MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

ANEXO 2: RECURSOS DE INTERÉS Y REFERENCIAS

ANEXO 3: HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN

ANEXO 4: RESUMEN DE LA REFLEXIÓN

ANEXO 5: CUADRO DE VALORACIÓN GLOBAL

GUÍA GESTIÓN CONCILIACIÓN: POSIBLES USOS DE LA GUÍA



Como un documento de **LECTURA** que genere preguntas y fomente el interés por analizar cómo se gestiona la conciliación en la entidad



Como un documento de **CONTRASTE** para hacer una (**AUTO**) **EVALUACIÓN** sobre cómo se integra la conciliación en nuestra entidad (con o sin valoración)



Como un documento de referencia que permita **EVALUAR LOS AVANCES** en materia de conciliación a lo largo del tiempo. Se puede retomar el documento de forma periódica para visualizar el nivel de avance, los ámbitos en los que se ha mejorado la integración de la conciliación y los retos pendientes.

GUÍA GESTIÓN CONCILIACIÓN Y HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN



NIVELES DE AVANCE				
INEXISTENTE	BÁSICO	INTERMEDIO	DESARROLLADO	AVANZADO
Todavía no se ha iniciado	Prácticas iniciales y/o puntuales	Prácticas de gestión con cierta consistencia y en marcha al menos un año	Prácticas de gestión desarrolladas y mejoradas de manera sistemática durante al menos 2 años	Prácticas de gestión innovadoras y avanzadas que sirven de referente, fruto de la creatividad, aprendizaje o la comparación con best practices
0	1	2	3	4
5	6	7	8	

HERRAMIENTA EXCEL DE EVALUACIÓN



AYUDAR A LAS ENTIDADES A IDENTIFICAR SU GRADO DE AVANCE EN LA INTEGRACIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN SU GESTIÓN, Y A PLANTEARSE INICIATIVAS PARA LA MEJORA

PILOTAJE ESQUEMA DE RECONOCIMIENTOS A LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN

OBJETIVOS



VISIBILIZAR a las organizaciones comprometidas con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral



RECONOCER públicamente la labor de las organizaciones que desarrollan medidas innovadoras en gestión del tiempo, flexibilidad y equilibrio de la vida laboral, familiar y personal



SENSIBILIZAR Y MOVILIZAR al conjunto del tejido empresarial para que la conciliación se integre de manera estructural en la **cultura corporativa**, se consolide como un **elemento estratégico de gestión de personas** y se contribuya, desde las organizaciones como agentes del cambio, a una **transformación social** hacia la corresponsabilidad.

PILOTAJE ESQUEMA DE RECONOCIMIENTOS A LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN:

REQUISITOS POR NIVEL DE RECONOCIMIENTO

NIVEL 1

- Diagnóstico de situación
- Plan de conciliación o documento equivalente (cumplimiento mínimo)
- Vigencia de 2 años

NIVEL 2

- Plan de conciliación o documento equivalente (cumplimiento mínimo)
- 1 Ciclo de mejora
- **Autoevaluación** realizada con la “Guía para la gestión de la conciliación” + Plan de mejora
- Vigencia 3 años

NIVEL 3

- Plan de conciliación o documento equivalente (cumplimiento mínimo)
- 1 Ciclo de mejora
- Evaluación con **apoyo externo** con la “Guía para la gestión de la conciliación” + Plan de mejora. **Estrategia y Personas → Nivel desarrollado**
- Vigencia 4 años

NIVEL 4

- Plan de conciliación o documento equivalente (cumplimiento mínimo)
- 1 Ciclo de mejora
- Evaluación con **apoyo externo** con la “Guía para la gestión de la conciliación” + Plan de mejora. Alcanzar **nivel desarrollado** en 4 apartados → **Estrategia, Personas, Resultados y otro.**
- Vigencia 4 años

PILOTAJE ESQUEMA DE RECONOCIMIENTOS A LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN

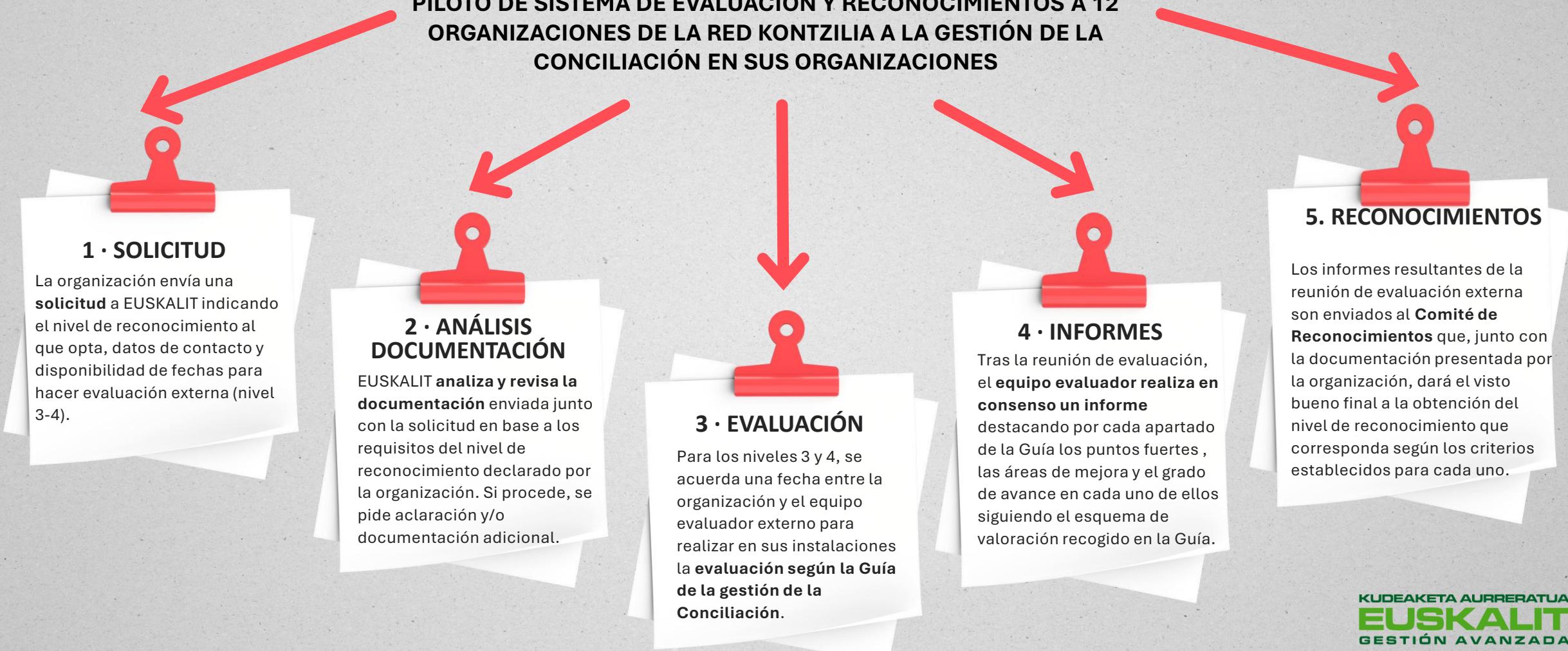


PILOTAJE



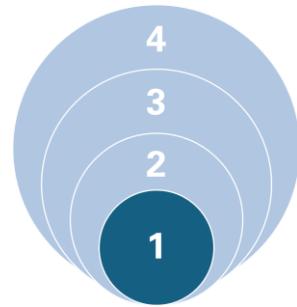
PILOTAJE ESQUEMA DE RECONOCIMIENTOS A LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN: SISTEMA DE EVALUACIÓN

PILOTO DE SISTEMA DE EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTOS A 12 ORGANIZACIONES DE LA RED KONTZILIA A LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN SUS ORGANIZACIONES

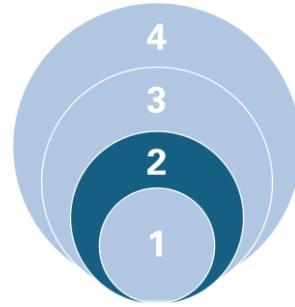


AINTZATESPENEN I. EDIZIOA

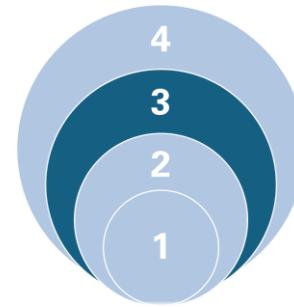
ENPRESEN JARDUNBIDE EGOKIAK LANAREN ETA FAMILIAREN KONTZILIAZIORAKO



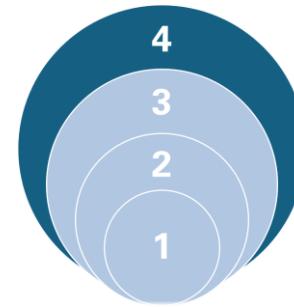
NIVEL 1



NIVEL 2



NIVEL 3



NIVEL 4



URKIDE

ESKERRIK ASKO!

JARRAI GAITUZU!

